

Информационная справка

по итогам проведения мониторинга промежуточных итогов внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска (2020 год)

С 1 по 18 декабря 2020 года в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска был проведен мониторинг промежуточных итогов внедрения Целевой модели наставничества в 2020 году на основании нормативных документов всех уровней.

Цель мониторинга:

Провести анализ промежуточных итогов по внедрению Целевой модели наставничества в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска в 2020 году по 41 образовательной организации.

Задачи:

1. Определить реализуемые формы наставничества в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска;
2. Выявить результаты достижения показателей эффективности:
 - 2.1. Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %
 - 2.2. Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %
 - 2.3. Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %
 - 2.4. Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставивших своих наставников (заключивших соглашение с образовательной организацией)

На основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 25.11.2020г. №Сл316-649230/20 «О предоставлении информации по промежуточным итогам внедрения Целевой модели наставничества в 2020 году» **41 образовательная организация** предоставила для анализа:

1. Заполненную форму ведения базы наставников;
2. Заполненную форму ведения базы наставляемых;
3. Промежуточную информацию по внедрению ЦМН в ОО за 2020 год.

На основании дополнения к письму министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 25.11.2020г. №Сл316-649230/20 «О предоставлении информации по промежуточным итогам внедрения Целевой модели наставничества в 2020 году» дополнительно в образовательные организации была направлена электронная форма для

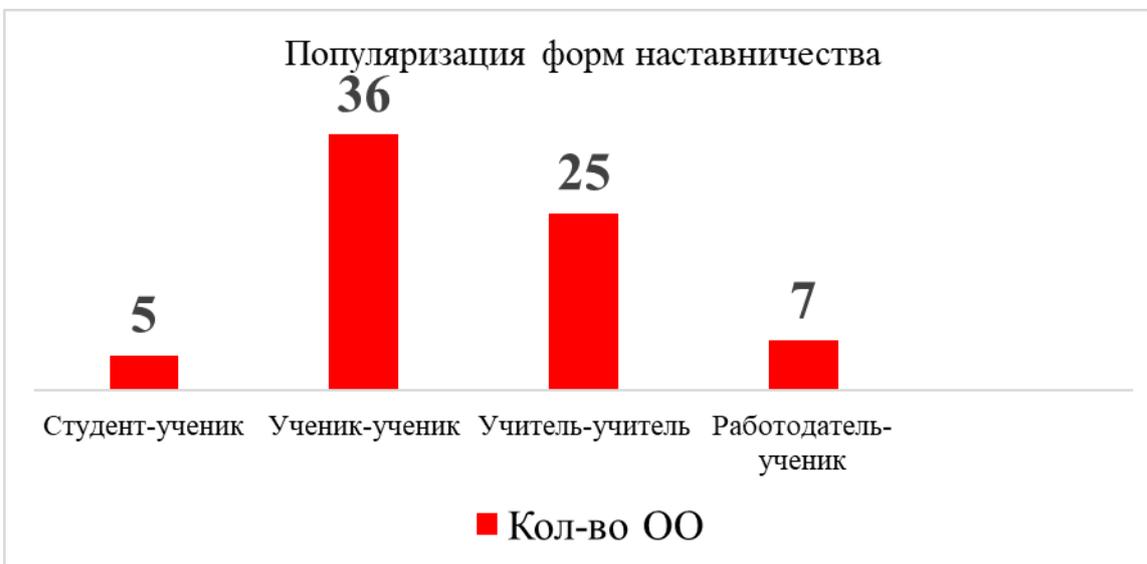
заполнения информации по количеству учащихся в возрасте от 10 до 19 лет, от 15 до 19 лет, количеству предприятий-партнеров, предоставляющих наставников, а также количество заключенных с ними соглашений, по количеству молодых специалистов с опытом работы от 0 до 3 лет, преподающих в образовательной организации.

1. Формы наставничества в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска

№п/п	Наименование образовательной организации	Формы наставничества	Кол-во наставляемых	Кол-во наставников
1.	МБОУ «Средняя школа № 1»	Ученик-ученик	5	5
2.	МБОУ СШ № 2	Студент-ученик	3	1
		Работодатель-ученик	3	1
		Учитель-учитель	2	2
		Ученик-ученик	1	3
3.	МБОУ «Средняя школа № 3»	Работодатель-ученик	3	3
		Учитель-учитель	1	1
		Ученик-ученик	3	3
4.	МБОУ СШ № 4	Ученик-ученик	14	12
		Студент-ученик	1	1
5.	МБОУ «Школа № 5»	Студент-ученик	1	1
		Учитель-учитель	2	2
		Ученик-ученик	2	2
6.	МБОУ Основная школа № 6	Ученик-ученик	1	1
7.	МБОУ школа № 7	Ученик-ученик	20	20
8.	МБОУ Школа № 9	Работодатель-ученик	2	1
		Ученик-ученик	8	5
9.	МБОУ «Средняя школа № 10»	Ученик-ученик	11	11
10.	МБОУ «Средняя школа № 12»	Учитель-учитель	1	1
		Ученик-ученик	3	3
11.	МБОУ «Средняя школа № 13»	Учитель-учитель	7	7
		Ученик-ученик	5	5
12.	МБОУ «Средняя школа № 14»	Учитель-учитель	4	2
		Ученик-ученик	6	3
13.	МБОУ «Средняя школа № 16»	Учитель-учитель	1	1
14.	МБОУ «Средняя школа № 17»	Учитель-учитель	2	2
		Ученик-ученик	67	17
		Работодатель-ученик	2	1
15.	МБОУ «Средняя школа № 18»	Учитель-учитель	2	2
		Ученик-ученик	14	7
16.	МБОУ СШ № 20	Учитель-учитель	5	5
		Ученик-ученик	4	3
17.	МБОУ «Лицей № 21»	Учитель-учитель	3	3
		Ученик-ученик	3	3
18.	МБОУ СШ № 22 с углубленным изучением французского языка	Ученик-ученик	20	15
19.	МБОУ СШ № 23 с углубленным изучением отдельных предметов	Учитель-учитель	3	3
20.	МБОУ школа № 24	Учитель-учитель	3	3
		Ученик-ученик	14	14
21.	МБОУ ОШ № 25	Учитель-учитель	1	1
22.	МБОУ Школа № 26	Ученик-ученик	30	20
23.	МБОУ школа № 27	Учитель-учитель	3	3
		Ученик-ученик	4	4
24.	МБОУ «Школа № 29»	Ученик-ученик	2	2
25.	МБОУ СШ № 30	Учитель-учитель	5	3

		Ученик-ученик	3	3
26.	МБОУ «Средняя школа № 32»	Учитель-учитель	1	1
		Ученик-ученик	4	4
27.	МБОУ «Средняя школа № 33»	Учитель-учитель	4	4
28.	МБОУ школа № 34	Студент-ученик	4	4
		Учитель-учитель	6	3
		Ученик-ученик	3	3
29.	МБОУ «Средняя школа № 35»	Учитель-учитель	2	1
30.	МБОУ «Средняя школа № 36»	Ученик-ученик	5	2
31.	МБОУ «Средняя школа № 37»	Ученик-ученик	37	36
32.	МБОУ «Гимназия № 38»	Учитель-учитель	1	1
		Работодатель-ученик	1	1
		Ученик-ученик	5	5
33.	МБОУ школа № 39	Учитель-учитель	3	3
		Ученик-ученик	1	1
34.	МБОУ школа № 40	Учитель-учитель	4	4
		Работодатель-ученик	4	1
		Ученик-ученик	2	2
35.	МБОУ «Средняя школа № 68»	Ученик-ученик	4	4
		Учитель-учитель	1	1
36.	МБОУ СШ № 70	Студент-ученик	4	2
		Ученик-ученик	3	3
37.	МБОУ школа № 71	Ученик-ученик	20	5
		Учитель-учитель	3	2
38.	МБУ ДО ДДТ	Ученик-ученик	58	26
39.	МБУ ДО СЮТ	Ученик-ученик	2	4
		Учитель-учитель	2	2
40.	МБУ ДО ЦХР	Работодатель-ученик	1	1
		Ученик-ученик	4	4
41.	МБУ ДО ЭБЦ	Учитель-учитель	1	1
		Ученик-ученик	10	4

№ п/п	Наименование форм наставничества	ОО, в которых реализуется форма наставничества
1	Студент-ученик	№№2,4,5,34,70
2	Ученик-ученик	№№1,2,3,4,5,6,7,9,10,12,13,14,17,18,18,20,21,22,24,26,27,29,30,32,34,36,37,38,39,40,68,70,71,ДДТ,СЮТ,ЦХР,ЭБЦ
3	Учитель-учитель	№№2,3,5,12,13,14,16,17,18,20,21,24,25,27,30,32,33,34,35,38,39,68,71,СЮТ,ЭБЦ
4	Работодатель-ученик	№№2,3,9,17,38,40,ЦХР



Вывод: В образовательных организациях, внедряющих Целевую модель наставничества, имеет широкое использование форма наставничества **Ученик-ученик**, менее востребована форма **работодатель-ученик**, **студент-ученик**, форма **работодатель-студент** не востребована.

Такой показатель можно объяснить исходя из потребностей наставляемых. Также характеризуя использование разнообразия форм наставничества, можно сказать, что небольшая часть образовательных организаций реализует Целевую модель наставничества, используя **не одну форму наставничества**.

МБОУ «Средняя школа №2» использует 4 формы наставничества. В среднем каждая образовательная организация использует 2-3 формы наставничества.

№п/п	Наименование образовательной организации	Количество реализуемых форм наставничества
1.	МБОУ «Средняя школа № 1»	1
2.	МБОУ СШ № 2	4

3.	МБОУ «Средняя школа № 3»	3
4.	МБОУ СШ № 4	3
5.	МБОУ «Школа № 5»	3
6.	МБОУ Основная школа № 6	1
7.	МБОУ школа № 7	2
8.	МБОУ Школа № 9	2
9.	МБОУ «Средняя школа № 10»	1
10.	МБОУ «Средняя школа № 12»	2
11.	МБОУ «Средняя школа № 13»	2
12.	МБОУ «Средняя школа № 14»	2
13.	МБОУ «Средняя школа № 16»	1
14.	МБОУ «Средняя школа № 17»	3
15.	МБОУ «Средняя школа № 18»	2
16.	МБОУ СШ № 20	2
17.	МБОУ «Лицей № 21»	2
18.	МБОУ СШ № 22 с углубленным изучением французского языка	1
19.	МБОУ СШ № 23 с углубленным изучением отдельных предметов	1
20.	МБОУ школа № 24	2
21.	МБОУ ОШ № 25	1
22.	МБОУ Школа № 26	1
23.	МБОУ школа № 27	2
24.	МБОУ «Школа № 29»	1
25.	МБОУ СШ № 30	2
26.	МБОУ «Средняя школа № 32»	2
27.	МБОУ «Средняя школа № 33»	1
28.	МБОУ школа № 34	3
29.	МБОУ «Средняя школа № 35»	1
30.	МБОУ «Средняя школа № 36»	1
31.	МБОУ «Средняя школа № 37»	1
32.	МБОУ «Гимназия № 38»	3
33.	МБОУ школа № 39	2
34.	МБОУ школа № 40	3
35.	МБОУ «Средняя школа № 68»	2
36.	МБОУ СШ № 70	2
37.	МБОУ школа № 71	2
38.	МБУ ДО ДДТ	1
39.	МБУ ДО СЮТ	2
40.	МБУ ДО ЦХР	2
41.	МБУ ДО ЭБЦ	2

В течение 2021 года во всех образовательных организациях необходимо вести работу по трём формам наставничества (ученик-ученик, учитель-учитель, работодатель-ученик). В случае, если в образовательной организации есть принятые на работу студенты, то обязательным является внедрение и использование еще двух форм (работодатель-студент и студент-ученик).

2. Достижение показателей эффективности реализации модели наставничества

2.1. Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого

№п/п	Наименование образовательной организации	Доля детей, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого
1.	МБОУ «Средняя школа № 1»	2%
2.	МБОУ СШ № 2	2%
3.	МБОУ «Средняя школа № 3»	2%
4.	МБОУ СШ № 4	17%
5.	МБОУ «Школа № 5»	1%
6.	МБОУ Основная школа № 6	2%
7.	МБОУ школа № 7	6%
8.	МБОУ Школа № 9	3%
9.	МБОУ «Средняя школа № 10»	4%
10.	МБОУ «Средняя школа № 12»	1%
11.	МБОУ «Средняя школа № 13»	3%
12.	МБОУ «Средняя школа № 14»	3%
13.	МБОУ «Средняя школа № 16»	0%
14.	МБОУ «Средняя школа № 17»	12%
15.	МБОУ «Средняя школа № 18»	3%
16.	МБОУ СШ № 20	2%
17.	МБОУ «Лицей № 21»	1%
18.	МБОУ СШ № 22	7%
19.	МБОУ СШ № 23	0%
20.	МБОУ школа № 24	8%
21.	МБОУ ОШ № 25	1%
22.	МБОУ Школа № 26	8%
23.	МБОУ школа № 27	1%
24.	МБОУ «Школа № 29»	1%
25.	МБОУ СШ № 30	2%
26.	МБОУ «Средняя школа № 32»	2%
27.	МБОУ «Средняя школа № 33»	2%
28.	МБОУ школа № 34	4%
29.	МБОУ «Средняя школа № 35»	1%
30.	МБОУ «Средняя школа № 36»	1%
31.	МБОУ «Средняя школа № 37»	4%
32.	МБОУ «Гимназия № 38»	1%
33.	МБОУ школа № 39	1%
34.	МБОУ школа № 40	2%
35.	МБОУ «Средняя школа № 68»	1%
36.	МБОУ СШ № 70	1%
37.	МБОУ школа № 71	6%
38.	МБУ ДО ДДТ	5%
39.	МБУ ДО СЮТ	1%
40.	МБУ ДО ЦХР	3%
41.	МБУ ДО ЭБЦ	1%

Вывод: согласно дополнения к письму министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 25.11.2020г. №Сл316-649230/20 «О предоставлении информации по промежуточным итогам внедрения Целевой модели наставничества в 2020 году» планируемый результат (показатель эффективности) в этой категории **составляет не менее 15%**, средний показатель по г.о.г. Дзержинск – **8%**, что говорит о достаточно низком показателе – в 3 раза меньше требуемого. Если анализировать показатели вовлеченности учащихся в программу наставничества по каждой образовательной организации, то можно отметить МБОУ СШ №4, показатель которой достигает уровня планируемого результата (17%).

Показатель 0% - №№16,23;

показатель от 1% до 3% - №№ 1,2,3,5,6,9,12,13,14,18,20,21,25,27,29,30, 32,33,35,36,38,39,40,68,70,СЮТ,ЦХР,ЭБЦ;

показатель от 4% до 5% - №№ 10,34,37,ДДТ;

показатель от 6% до 17% - №№ 4,7,17,22,24,26,71.

Образовательные организации №16,23 рекомендовать включить в план проверок образовательные организации №16,23 по реализации модели наставничества в 2021 году.

В течение первого квартала 2021 года (до 15 марта) всем образовательным организациям необходимо достичь показатель «Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого» не менее 20%, в течение второго квартала (до 15 июня) не менее 25%, в течение третьего квартала (до 15 сентября) не менее 30%, и в течение четвертого квартала (до 15 декабря) не менее 35%.

2.2. Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника.

№п/п	Наименование образовательной организации	Доля детей, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого
1.	МБОУ «Средняя школа № 1»	6%
2.	МБОУ СШ № 2	5%
3.	МБОУ «Средняя школа № 3»	7%
4.	МБОУ СШ № 4	31%
5.	МБОУ «Школа № 5»	5%
6.	МБОУ Основная школа № 6	14%
7.	МБОУ школа № 7	18%
8.	МБОУ Школа № 9	6%
9.	МБОУ «Средняя школа № 10»	23%
10.	МБОУ «Средняя школа № 12»	3%
11.	МБОУ «Средняя школа № 13»	7%
12.	МБОУ «Средняя школа № 14»	5%

13.	МБОУ «Средняя школа № 16»	2%
14.	МБОУ «Средняя школа № 17»	15%
15.	МБОУ «Средняя школа № 18»	5%
16.	МБОУ СШ № 20	7%
17.	МБОУ «Лицей № 21»	9%
18.	МБОУ СШ № 22 с углубленным изучением французского языка	8%
19.	МБОУ СШ № 23 с углубленным изучением отдельных предметов	1%
20.	МБОУ школа № 24	25%
21.	МБОУ ОШ № 25	6%
22.	МБОУ Школа № 26	21%
23.	МБОУ школа № 27	6%
24.	МБОУ «Школа № 29»	5%
25.	МБОУ СШ № 30	5%
26.	МБОУ «Средняя школа № 32»	8%
27.	МБОУ «Средняя школа № 33»	10%
28.	МБОУ школа № 34	10%
29.	МБОУ «Средняя школа № 35»	3%
30.	МБОУ «Средняя школа № 36»	2%
31.	МБОУ «Средняя школа № 37»	22%
32.	МБОУ «Гимназия № 38»	4%
33.	МБОУ школа № 39	4%
34.	МБОУ школа № 40	6%
35.	МБОУ «Средняя школа № 68»	5%
36.	МБОУ СШ № 70	5%
37.	МБОУ школа № 71	6%
38.	МБУ ДО ДДТ	10%
39.	МБУ ДО СЮТ	15%
40.	МБУ ДО ЦХР	3%
41.	МБУ ДО ЭБЦ	4%

Вывод: средний показатель доли детей, вошедших в программу наставничества в роли наставников достигает уровня рекомендуемого планируемого результата (не менее 5%), однако не во всех образовательных организациях этот показатель высокий: показатель от 1% до 4% - №№ 12,16,23,35,36,38,39,ЦХР,ЭБЦ; показатель от 5 % до 10 % - №№ 1,2,3,5,9,13,14,18,20,21,22,25,27,29,30,32,33,34,40,68,70,71,ДДТ; показатель от 11% до 20 % - №№6,7,17,СЮТ; показатель от 21% до 35% - №№ 4,10,24,26,37.

В течение первого квартала 2021 года (до 15 марта) всем образовательным организациям необходимо достичь показатель «Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника» **не менее 5%**, в течение второго квартала (до 15 июня) **не менее 7%**, в течение третьего квартала (до 15 сентября) **не менее 9%**, и в течение четвертого квартала (до 15 декабря) **не менее 10%**.

2.3. Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого.

№п/п	Наименование образовательной организации	Доля учителей-молодых специалистов, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого
1.	МБОУ «Средняя школа № 1»	Нет молодых специалистов
2.	МБОУ СШ № 2	33%
3.	МБОУ «Средняя школа № 3»	100%
4.	МБОУ СШ № 4	0%
5.	МБОУ «Школа № 5»	100%
6.	МБОУ Основная школа № 6	0%
7.	МБОУ школа № 7	0%
8.	МБОУ Школа № 9	0%
9.	МБОУ «Средняя школа № 10»	0%
10.	МБОУ «Средняя школа № 12»	100%
11.	МБОУ «Средняя школа № 13»	100%
12.	МБОУ «Средняя школа № 14»	100%
13.	МБОУ «Средняя школа № 16»	100%
14.	МБОУ «Средняя школа № 17»	100%
15.	МБОУ «Средняя школа № 18»	29%
16.	МБОУ СШ № 20	100%
17.	МБОУ «Лицей № 21»	75%
18.	МБОУ СШ № 22 с углубленным изучением французского языка	Нет молодых специалистов
19.	МБОУ СШ № 23 с углубленным изучением отдельных предметов	100%
20.	МБОУ школа № 24	100%
21.	МБОУ ОШ № 25	100%
22.	МБОУ Школа № 26	0%
23.	МБОУ школа № 27	50%
24.	МБОУ «Школа № 29»	100%
25.	МБОУ СШ № 30	71%
26.	МБОУ «Средняя школа № 32»	20%
27.	МБОУ «Средняя школа № 33»	100%
28.	МБОУ школа № 34	100%
29.	МБОУ «Средняя школа № 35»	100%
30.	МБОУ «Средняя школа № 36»	0%
31.	МБОУ «Средняя школа № 37»	0%
32.	МБОУ «Гимназия № 38»	100%
33.	МБОУ школа № 39	60%
34.	МБОУ школа № 40	100%
35.	МБОУ «Средняя школа № 68»	20%
36.	МБОУ СШ № 70	0%
37.	МБОУ школа № 71	100%
38.	МБУ ДО ДДТ	0%
39.	МБУ ДО СЮТ	100%
40.	МБУ ДО ЦХР	100%
41.	МБУ ДО ЭБЦ	Нет молодых специалистов
Средний показатель:		60%

Вывод: молодые специалисты с опытом работы от 0 до 3 лет должны быть охвачены в полном объеме программой наставничества (100%). Средний показатель среди образовательных организаций г.о.г.Дзержинска показывает, что не все молодые специалисты вовлечены в программу наставничества. Низкий уровень вовлеченности: 0-50% - №№ 2,4,6,7,9,10,18,26,27,32,36,37,68,70,ДДТ; средний уровень вовлеченности от 51% до 70% - №39; высокий уровень вовлеченности от 71% до 100% - №№3,5,12,13,14,15,16,17,20,21,23,24,25,29,30,33,34,35,38,40,71,СЮТ,ЦХР. Отдельно можно отметить ОО, в которых все молодые специалисты с опытом работы от 0 до 3 лет вовлечены в программу наставничества: №№3,5,12,13,14,16,17,20,23,24,25,29,33,34,35,38,40,71,СЮТ,ЦХР.

№п/п	Наименование ОО	Кол-во молодых специалистов	Кол-во молодых специалистов в роли наставляемого
1.	МБОУ СШ № 2	6	2
2.	МБОУ СШ № 4	3	0
3.	МБОУ Основная школа № 6	2	0
4.	МБОУ школа № 7	2	0
5.	МБОУ Школа № 9	3	0
6.	МБОУ «Средняя школа № 10»	2	0
7.	МБОУ «Средняя школа № 18»	7	2
8.	МБОУ «Лицей № 21»	4	3
9.	МБОУ Школа № 26	3	0
10.	МБОУ школа № 27	6	3
11.	МБОУ СШ № 30	7	5
12.	МБОУ «Средняя школа № 32»	5	1
13.	МБОУ «Средняя школа № 36»	2	0
14.	МБОУ «Средняя школа № 37»	2	0
15.	МБОУ школа № 39	5	3
16.	МБОУ «Средняя школа № 68»	5	1
17.	МБОУ СШ № 70	2	0
18.	МБУ ДО ДДТ	3	0
Итого:		69	20

В течение первого квартала 2021 года (до 15 марта) всем образовательным организациям необходимо достичь показатель «Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого» в 100%.

В случае, если в образовательную организацию принимается молодой специалист, не студент, то он сразу должен быть вовлечен в реализацию

целевой модели наставничества в роли наставляемого по форме наставнической пары «учитель-учитель», если принимается молодой специалист-студент, то он должен быть вовлечен в две формы: «работодатель-студент» (после трудоустройства) и «студент-ученик» (в течение квартала, в котором он трудоустроен).

2.4. Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставивших своих наставников (заключивших соглашение с образовательной организацией)

№п/п	Наименование образовательной организации	Количество предприятий
1.	МБОУ «Средняя школа № 1»	2
2.	МБОУ СШ № 2	1
3.	МБОУ «Средняя школа № 3»	3
4.	МБОУ СШ № 4	2
5.	МБОУ «Школа № 5»	0
6.	МБОУ Основная школа № 6	2
7.	МБОУ школа № 7	0
8.	МБОУ Школа № 9	1
9.	МБОУ «Средняя школа № 10»	2
10.	МБОУ «Средняя школа № 12»	2
11.	МБОУ «Средняя школа № 13»	1
12.	МБОУ «Средняя школа № 14»	2
13.	МБОУ «Средняя школа № 16»	0
14.	МБОУ «Средняя школа № 17»	1
15.	МБОУ «Средняя школа № 18»	1
16.	МБОУ СШ № 20	2
17.	МБОУ «Лицей № 21»	0
18.	МБОУ СШ № 22 с углубленным изучением французского языка	1
19.	МБОУ СШ № 23 с углубленным изучением отдельных предметов	1
20.	МБОУ школа № 24	0
21.	МБОУ ОШ № 25	0
22.	МБОУ Школа № 26	4
23.	МБОУ школа № 27	1
24.	МБОУ «Школа № 29»	0
25.	МБОУ СШ № 30	1
26.	МБОУ «Средняя школа № 32»	3
27.	МБОУ «Средняя школа № 33»	2
28.	МБОУ школа № 34	0
29.	МБОУ «Средняя школа № 35»	0
30.	МБОУ «Средняя школа № 36»	1
31.	МБОУ «Средняя школа № 37»	0
32.	МБОУ «Гимназия № 38»	1
33.	МБОУ школа № 39	0
34.	МБОУ школа № 40	1
35.	МБОУ «Средняя школа № 68»	0
36.	МБОУ СШ № 70	0
37.	МБОУ школа № 71	1

38.	МБУ ДО ДДТ	0
39.	МБУ ДО СЮТ	2
40.	МБУ ДО ЦХР	1
41.	МБУ ДО ЭБЦ	1
Общее количество:		43

Вывод: Планируемые результаты по привлечению предприятий (организаций) в реализации Целевой модели наставничества не достигнуты. Каждой образовательной организации рекомендуется привлечь как минимум 4 предприятия (организации). Этот показатель удалось реализовать МБОУ школа №26 (4 предприятия).

В течение первого квартала 2021 года (до 15 марта) всем образовательным организациям необходимо достичь показатель «Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставивших своих наставников (заключивших соглашение с образовательной организацией)» - не менее 4 предприятий (не образовательных), с которыми будут заключены соглашения и проработан план работы в рамках участия в реализации целевой модели наставничества.

Общие выводы:

По итогам проведения мониторинга по промежуточным итогам внедрения Целевой модели наставничества в 2020 году принять в работу следующие рекомендации:

1. Охватить большее количество детей в роли наставляемого. Провести подробное анкетирование на потребности участников программы наставничества, что позволит реализовывать большее количество форм наставничества в каждой образовательной организации.
2. Привлечь в роли наставляемого всех молодых специалистов с опытом работы от 0 до 3 лет для достижения максимального показателя эффективности (100%).
3. Заключить договора и соглашения о сотрудничестве участвовать в программе наставничества с не менее 4 предприятиями (организациями), предоставляющими наставников для образовательной организации.
4. Усилить контроль над выполнением мероприятий дорожных карт, разработанных в образовательных организациях.