



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

«25»марта2022 года

№ 204-п

**Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты)
реализации методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся в образовательных
организациях, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным программам
на территории г.о.г. Дзержинск на 2022 год**

Во исполнение приказа департамента образования от 27.05.2020 №270-п «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам в г.о.г. Дзержинск»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся и молодых педагогов образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2022 год (далее – Дорожная карта).

2. Создать рабочую группу для реализации мероприятий Дорожной карты на 2022 год.

3. Членам рабочей группы обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты в установленные сроки.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Барка Ю.А., заместителя директора департамента, начальника отдела общего и дополнительного образования.

Директор департамента



О.В. Палева

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента образования
администрации города Дзержинска
от 25.03.2022 №204-п

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным программам
на территории г.о.г. Дзержинска на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за исполнение	Результат Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества (далее – ЦМН) в 2022 г.	до 28.03.2022г.	Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Скороделова Л.Е.	Приказ ДО администрации города Дзержинска
1.2.	Утверждение состава рабочих групп образовательных организаций по внедрению ЦМН в 2022 г.	до 28.03.2022г.	Руководители ОО, ОДО	Приказы ОО, ОДО
1.3.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной информации по реализации ЦМН в образовательных	до 28.03.2022г.	Руководители ОО, ОДО	Приказы ОО, ОДО

	организациях (далее – кураторы) в 2022 году			
1.4.	Разработка дорожных карт по внедрению ЦМН в образовательных организациях в 2022 году	до 28.04.2022г.	Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Дорожная карта
1.5.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями на 2022 год	до 13.05.2022г.	Барк Ю.А. Скороделова Л.Е.	Согласование
1.6.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 20.05.2022г.	Руководители ОО, ОДО	Приказы образовательных организаций
1.7.	Разработка и утверждение положений о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях	до 20.05.2022г.	Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций
1.9.	Заключение соглашений образовательных организаций с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2022 году	в течение года	Руководители ОО, ОДО	Соглашения с организациями - партнерами
1.10.	Разработка и утверждение локальных актов о закреплении пар «Наставник-наставляемый»	до 20.05.2022г.	Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Локальные акты о закреплении пар «Наставник-наставляемый»

1.11.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (ЦМН), утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2022г.	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Методические рекомендации, распорядительные акты
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
1	2	3	4	5
2.1.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2022 г.	в течение года	Руководители ОО, ОДО	Соглашения с организациями – партнерами
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ОДО	Перечень партнерских организаций
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Программно-методические материалы
2.4.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН с учетом подготовки к 2023 году – году наставника и педагога	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Наличие рубрик на сайтах образовательных организаций, содержащих актуальную информацию о наставничестве)

2.5.	Организация и проведение учебных интенсивных сборов на базе ДСООЦ "Салют"	в соответствии с графиком смен	РНЦ НЦ "Сфера" ДСООЦ "Салют"	Проведение учебных интенсивных сборов
2.6.	<p>Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы в соответствии с методологией (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества. 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Реализация программ ЦМН с перспективой продолжения цикл

3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
1	2	3	4	5
3.1.	Реализация программ дополнительного профессионального образования	по отдельному графику	НИРО	Проведение обучения по программам дополнительного профессионального образования
3.2.	Разработка и реализация программ по подготовке наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	март – апрель 2022	РНЦ НЦ "Сфера"	Обучение по программам подготовки наставников и кураторов
3.3.	Организация муниципальных обучающих мероприятий для участников ЦМН	в течение всего периода	ДО администрации города Дзержинска	Проведение обучающих мероприятий
3.4.	Организация и проведение муниципальных мероприятий для популяризации наставничества и представление лучших наставнических практик	в течение всего периода	ДО администрации города Дзержинска	Проведение минимум одного муниципального мероприятия в год
3.5.	Обеспечение функционирования модуля "Наставничество" в ИС "Навигатор" ДО	в течение всего периода	РНЦ НЦ "Сфера" РМЦ РМЦ ЦРТДЮ НО	Функционирование модуля "Наставничество" в ИС Навигатор ДО

3.6.	Организация цикла обучающих семинаров "Наставничество52" по реализации ЦМН	март 2022 апрель 2022 сентябрь 2022	РНЦ НЦ "Сфера"	Проведение обучающих семинаров по реализации ЦМН
3.7.	Проведение областного конкурса "Наставник года – 2022" (финал в рамках поведения регионального форума по реализации ЦМН)	сентябрь - декабрь 2022	МОНиМП НО РНЦ НЦ "Сфера" НИРО	Проведение конкурса "Наставник года – 2022"
3.8.	Организация и проведение регионального форума по реализации ЦМН (с проведением финала конкурса "Наставник года – 2022")	декабрь 2022	МОНиМП НО РНЦ НЦ "Сфера"	Проведение регионального форума по реализации ЦМН
4.	Мониторинг и оценка результатов реализации ЦМН (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
1	2	3	4	5
4.1.	Осуществление регионального мониторинга реализации ЦМН	ежеквартально 25.03.2022 25.06.2022 25.09.2022 20.12.2022	ДО администрации города Дзержинска, Кураторы внедрения ОО, ОДО	Аналитические материалы результатов мониторинга
4.2.	Осуществление муниципального мониторинга реализации ЦМН	Ежемесячно 25 числа 2022 года	Барк Ю.А. Скорodelова Л.Е.	Данные мониторинга (наличие информационных справок)

4.3.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	25.06.2022 25.12.2022	ДО администрации города Дзержинска, Кураторы внедрения ОО, ОДО	Аналитические справки результатов
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
1	2	3	4	5
5.1.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества; - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	в течение всего периода реализации ЦМН	ДО администрации города Дзержинска, Руководители ОО, ОДО	Контрольно-аналитические материалы