

**Постановление администрации г.Дзержинска Нижегородской области
от 6 июля 2010 г. N 2357**

"Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года"

В соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании", Уставом городского округа город Дзержинск и в целях реализации права педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на длительный отпуск постановляю:

1. Утвердить прилагаемое **Положение** о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года.

2. Управлению образования (Л.А. Трофимова):

2.1. Довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений настоящее постановление.

2.2. Обеспечить создание руководителями муниципальных образовательных учреждений необходимых условий для предоставления педагогическим работникам длительного отпуска в соответствии с **Положением**, указанным в **пункте 1** настоящего постановления.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города от 08.10.2003 N 2450 "Об утверждении Положения о порядке предоставления дополнительного длительного отпуска педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений".

4. Отделу пресс-службы (А.Е. Марков) опубликовать постановление в средствах массовой информации.

5. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Мэра по социальной политике.

Мэр города

В.В. Портнов

Приложение

**Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений
длительного отпуска сроком до одного года
(утв. постановлением Администрации города Дзержинска
от 6 июля 2010 г. N 2357)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, учредителем которых является Администрация города Дзержинска Нижегородской области.

1.2. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 5

статьи 55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании", имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

1.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в **приложении** к настоящему Положению.

1.4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

1.5. В стаж непрерывной преподавательской работ#, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с

преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственного# предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

1.7. Продолжительность отпуска не может превышать 12 месяцев.

Комментарий ГАРАНТа

Нумерация разделов приводится в соответствии с источником

1. Порядок предоставления отпуска

2.1. Педагогический работник, пожелавший использовать длительный отпуск, обязан не позднее, чем за две недели подать заявление на имя руководителя образовательного учреждения; руководитель образовательного учреждения, пожелавший использовать длительный отпуск, - заявление на имя Мэра города Дзержинска. Заявление о предоставлении длительного отпуска, поступившее от педагогического работника, руководителя образовательного учреждения, должно быть зарегистрировано и рассмотрено руководителем образовательного учреждения, Мэром города Дзержинска не позднее десяти дней с момента его подачи.

В заявлении указывается время предоставления, продолжительность отпуска.

2.2. Руководитель образовательного учреждения издает приказ о предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику; Мэр города - распоряжение о предоставлении длительного отпуска руководителю образовательного учреждения. В приказе (распоряжении) в обязательном порядке указывается продолжительность отпуска.

2.3. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

2.4. Педагогический работник вправе отказаться от использования отпуска, отозвав заявление в любое время до дня начала отпуска.

2.5. Руководитель образовательного учреждения, Мэр города Дзержинска вправе отказать в предоставлении длительного отпуска в следующих случаях:

- стаж непрерывной преподавательской работы педагогического работника в должностях, указанных в **приложении** к настоящему Положению, составил менее 10 лет;

- заявление о предоставлении длительного отпуска подано с нарушением срока, установленного **пунктом 2.1** настоящего Положения;

- предоставление длительного отпуска отрицательно отразится на деятельности учреждения.

2.6. Длительный отпуск предоставляется в календарных днях. Педагогическому работнику, руководителю образовательного учреждения, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения, с Мэром города переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник, руководитель образовательного учреждения в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2. Порядок оплаты отпуска

3.1. Длительный отпуск может быть предоставлен с оплатой за счет внебюджетных средств образовательного учреждения либо без оплаты.

3.2. Длительный отпуск может быть оплачен за счет внебюджетных средств образовательного учреждения при их наличии.

3.3. Решение о возможности оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств образовательного учреждения принимается органом самоуправления образовательного учреждения в соответствии с уставом учреждения, а в отношении руководителей образовательных учреждений - дополнительно по согласованию с Мэром города.

Комментарий ГАРАНТа

Нумерация разделов приведена в соответствии с источником

1. Гарантии работникам, находящимся в длительном отпуске

4.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняются гарантии, предусмотренные коллективными договорами, а также установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, в том числе право на получение ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской литературы и периодических изданий, а также право на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности и рабочих поселках Нижегородской области.

4.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации образовательного учреждения, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

Педагогический работник не может быть отозван из длительного отпуска без

своего личного согласия.

4.3. Педагогический работник имеет право прервать длительный отпуск, предупредив об этом администрацию образовательного учреждения не позднее чем за три календарных дня до выхода на работу.

Оставшаяся часть длительного отпуска должна предоставляться педагогическому работнику по его заявлению в другое время, о чем издается соответствующий приказ в порядке, определенном **пунктами 2.1. и 2.2.** настоящего Положения.

4.4. Длительный отпуск по заявлению педагогического работника может быть присоединен к основному и дополнительным отпускам.

4.5. Следующий длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику только по истечении 10 лет непрерывной преподавательской работы.

4.6. При увольнении педагогического работника денежная компенсация за неиспользованный длительный отпуск не производится.

4.7. Неиспользованный длительный отпуск не может быть присоединен к очередному длительному отпуску.

4.8. Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не заносится в трудовую книжку работника.

2. Заключительные положения

5.1. После получения от работника заявления о предоставлении ему длительного отпуска и отсутствия оснований для отказа в предоставлении отпуска, предусмотренных **п. 2.5** настоящего Положения, руководитель образовательного учреждения, Мэр города Дзержинска обязаны в месячный срок принять меры для временного замещения основного работника в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. При одновременном обращении нескольких педагогических работников образовательного учреждения о предоставлении им длительного отпуска в периоды, совпадающие по срокам, руководитель образовательного учреждения совместно с полномочным органом самоуправления (в соответствии с Уставом) и профсоюзным комитетом, если в образовательном учреждении есть профсоюзная организация, обязаны составить график предоставления длительных отпусков, не ущемляя права работников на длительный отпуск и не нарушая нормальной организации образовательного процесса.

Начальник Управления образования

Л.А. Трофимова

**Приложение
к Положению о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам муниципальных
образовательных учреждений длительного
отпуска сроком до одного года**

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- профессор;

- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель;
- ассистент;
- учитель;
- учитель - дефектолог;
- учитель - логопед;
- преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- педагог дополнительного образования;
- руководитель физического воспитания;
- мастер производственного обучения;
- старший тренер-преподаватель;
- тренер-преподаватель;
- концертмейстер;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- ректор, директор образовательного учреждения;
- проректор, заместитель директора образовательного учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- руководитель, заместитель руководителя филиала образовательного учреждения;
- старший мастер;
- управляющий учебным хозяйством;
- декан, заместитель декана факультета;
- руководитель, заместитель руководителя структурного подразделения образовательного учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- ученый секретарь ученого совета;
- руководитель (заведующий) производственной практикой;
- методиста;
- инструктор-методист;
- старший методист;
- старший воспитатель;
- классный воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктора# по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в **пункте 2** настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в **пункте 1** настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;
- не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального

образования и соответствующего дополнительного образования;

- не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.