

**Отчет о принятии муниципальных мер в рамках реализации регионального
управленческого цикла**

**«Содействие региону в реализации мер, направленных на профессиональное
развитие педагогических работников
дошкольного образования»**

(рассмотрено на совещании руководителей дошкольных образовательных организаций
(далее – ДОО), протокол от 18.08.2022 № 7)

Описание конкретных мер, мероприятий, управленческих решений	Учет специфики города при реализации мер/мероприятий	Сроки проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений	Соответствие мероприятий региональному комплексу мер (модель региональной системы оценки качества образования)
<p>Меры и мероприятия по обеспеченности ДОО педагогическими кадрами:</p> <ul style="list-style-type: none">- проведение ежемесячного мониторинга вакансий в ДОО;- предоставление информации в МОНиМП об имеющихся вакансиях педагогических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях;- рассылка резюме специалистов, обратившихся по вопросам трудоустройства в ДОО в отдел дошкольного образования департамента образования.	<p>Мониторинг проводится отделом дошкольного образования (нач. отдела Ефимкина О.К.).</p> <p>Всего в муниципальной системе педагогических работников – 1010 чел., из них 99,9 % женщины.</p> <p>Обеспеченность ДОО в городском округе город Дзержинск педагогическими кадрами составляет 98%, что позволяет прогнозировать возможность повышения качества дошкольного образования и сохранять кадровую политику в регионе, признавая её эффективной.</p> <p>Направление сведений о вакансиях в МОНиМП осуществляется ежегодно</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>2 раза в год (на 01.02., на 01.10)</p>	<p>1. п.3.4. Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-1836/21»).</p> <p>2. Письмо МОНиМП от 08.10.2021 Сл-316-597773/21 «Об актуализации информации по вакансиям в муниципальных дошкольных образовательных</p>

			организациях»
<p>Методическое сопровождение педагогов осуществляется МБУ ДПО «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения».</p> <p>План работы МБУ ДПО ЦЭМиИМС на 2020-2021 уч. год</p> <p>План работы МБУ ДПО ЦЭМиИМС на 2021-2022 уч. год</p>	<p>В соответствии с муниципальным заданием в 2021, 2022 гг. обслуживаются 1010 педагогов муниципальной системы дошкольного образования.</p> <p>Работают городские методические объединения: для воспитателей групп раннего возраста; для воспитателей компенсирующих групп; для воспитателей дошкольного возраста; для музыкальных руководителей; для инструкторов по физической культуре; для учителей-логопедов и учителей – дефектологов; для педагогов-психологов.</p>	<p>В течение 2020-2021 учебного года</p> <p>В течение 2021-2022 учебного года</p>	<p>п.3.4. Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-1836/21»).</p>
<p>Меры и мероприятия по обеспеченности педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию:</p> <p>- мониторинг прохождения аттестации курируется специалистами сектора образовательной</p>	<p>В соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») 63 ДОО (89%) выполняют показатели, 8 ДОО (11,2%) - не выполнили (№№ 20, 23, 65, 82, 95, 99, 103, 117).</p> <p>Специалистами МБУ ДПО «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения»</p>	<p>В течение 2020-2021 учебного года</p> <p>В течение 2021-2022 учебного года</p>	<p>1. п.3.5. Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга</p>

<p>статистики и аттестации педагогических работников департамента образования; - информационное сопровождение аттестации педагогических кадров и руководящих работников, информационные совещания, индивидуальное консультирование педагогических работников специалистами сектора образовательной статистики и аттестации педагогических работников департамента образования, организация.</p>	<p>разработаны индивидуальные маршруты сопровождения педагогов для достижения значений Плана мероприятий («дорожной карты»)</p>		<p>качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-1836/21»).</p> <p>2. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Нижегородской области», утв. распоряжением Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2013 года 429-р (с изменениями).</p>
<p>Меры и мероприятия по повышению квалификации педагогических работников по актуальным вопросам дошкольного образования за последние 3 года: - мониторинг повышения квалификации курируется методистами МБУ ДПО «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения»; - формирование заявок на курсы повышения квалификации и переподготовку осуществляется методистами МБУ ДПО «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-</p>	<p>Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по актуальным вопросам дошкольного образования за последние 3 года - составляет 100%.</p> <p>Сформировано заявка на курсы повышения для педагогических работников в ГБОУ ДПО НИРО по проектированию рабочей программы воспитания и ее реализации</p>	<p>2020-2022 гг.</p>	<p>п.3.6. Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-</p>

методического сопровождения»			1836/21»).
<p>Меры и мероприятия по повышению профессиональной компетенции по основным направлениям достижения качества дошкольного образования в ДОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие инновационных площадок; - наличие стажировочных площадок; - наличие разработанных методических материалов; - наличие обобщенного педагогического опыта; - наличие методических материалов по дошкольному образованию, победивших в конкурсах на разных уровнях. 	<p>- Действуют 10 инновационных площадок по основным направлениям образовательной деятельности ДОО:</p> <p>7 площадок ГБОУ ДПО НИРО в детских садах №№ 17, 21, 28, 97, 99, 137, 145;</p> <p>3 площадки НГПУ им К. Минина – в ДОО №№ 108, 134, 141;</p> <p>- Действуют 6 стажировочных площадок ГБОУ ДПО НИРО по основным направлениям образовательной деятельности ДОО» (в ДОО (8,4%) №№ 28, 58, 120, 130, 137, 141;</p> <p>- на базе 3-х ДОО №№ 127, 128, 132 (4,2%) организована работа муниципальных ресурсных центров по обобщению, распространению и внедрению педагогического опыта;</p> <p>- в 2-х ДОО (2,8%) №№ 17, 108 разработаны методические материалы по основным направлениям образовательной деятельности, имеющие экспертное заключение;</p> <p>- 66 ДОО (92,9%) обладают обобщенным опытом, имеют результаты профессиональной деятельности педагогов по реализации образовательных областей;</p> <p>- наличие методических материалов по дошкольному образованию, победивших в конкурсах различного уровня:</p> <p>10 ДОО (14,1%) подтвердили данный показатель на муниципальном уровне; 5 ДОО (7%) - на региональном уровне; 43 ДОО (60,6%) - на федеральном уровне; 13 ДОО (18,3 %) являются участниками</p>	<p>В течение 2020-2021 учебного года</p> <p>В течение 2021-2022 учебного года</p>	<p>1. п.3.7. Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-1836/21»).</p> <p>2. приказ ГБОУ ДПО НИРО «Об организации инновационной деятельности на базе образовательных организаций Нижегородской области» от 02.07.2021 № 225).</p> <p>3. приказ ГБОУ ДПО НИРО «Об организации инновационной деятельности на базе образовательных организаций Нижегородской области» от 20.07.2020 № 196).</p>

	в конкурсах различного уровня.		4. приказ ГБОУ ДПО НИРО «Об организации стажерских площадок на базе образовательных организаций Нижегородской области» от 20.02.2020 № 61). 5. приказ ГБОУ ДПО НИРО «Об организации инновационной деятельности на базе образовательных организаций Нижегородской области» от 28.06.2019 № 150).
Координация работы по сбору предложений на кандидатов для награждения ведомственными наградами: Почетная грамота, знак Почетный работник, знак Отличник просвещения	Работа координируется отделом дошкольного образования (ведущий специалист Карачкова М.А.)	Ежегодно, август – сентябрь	Приказ Министерства просвещения РФ от 09.01. 2019 № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» Приказ Министерства просвещения РФ от 1001.2019 № 5 «О ведомственном знаке отличия Министерства просвещения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда»
Меры и мероприятия по повышению уровня образования педагогическими работниками: - мониторинг уровня образования курируется специалистами отдела дошкольного образования;	Работа координируется отделом дошкольного образования (ведущий специалист Карачкова М.А.). Педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 41,5%, из них высшее	Ежегодно, декабрь-январь	1. п. 3.8 Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-

<p>- работа с группой резерва по должности «старший воспитатель». Приказ департамента образования от 18.11.2019 № 720 «Об организации работы группы резерва по должности «старший воспитатель»</p>	<p>педагогическое 84% (соотношение по сравнению с предыдущим мониторингом не изменилось). Воспитателей с высшим образованием 284 чел. (33,6 % от общей численности), в т.ч. с высшим дошкольным - 229 чел. (80,6%). В группу резерва «старший воспитатель» вошли 18 педагогов из 13 дошкольных образовательных организаций, 4 педагога из которых – вновь назначенные «старшие воспитатели». Результат: устройство на работу в ДОО по должности «старший воспитатель» 4-х человек, 4 педагога стали вновь назначенными руководителями ДОО.</p>		<p>01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-1836/21»).</p>
<p>Меры и мероприятия по повышению активности педагогических работников ДОО в конкурсах профессионального мастерства разного уровня: - организация на муниципальном уровне конкурсов профессионального мастерства; - инициирование участия в конкурсах областного и федерального значения; - ежегодное рейтинговое методической активности ДОО и награждение лучших на августовской городской педагогической конференции.</p>	<p>Участия педагогических работников в конкурсном движении: - 26 ДОО (36,6%) на муниципальном уровне; - 9 ДОО (12,7%) на региональном уровне; - 26 ДОО (36,6%) на федеральном уровне.</p>	<p>В течение 2020-2021 учебного года В течение 2021-2022 учебного года</p>	<p>п. 3.7 Концепция мониторинга качества дошкольного образования в Нижегородской области (приказ МОНиМП от 28.07.2022 № 316-01-63-2014/22 «О внесении изменений в Концепцию мониторинга качества дошкольного образования Нижегородской области, утвержденную приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.07.2021 № 316-01-63-1836/21»).</p>

Начальник отдела дошкольного образования



О.К.Ефимкина