

УТВЕРЖДЕНА  
приказом департамента образования  
администрации города Дзержинска  
от 28.07.2021 № 443

### **Модель муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций**

Развитие профессионализма управленческих кадров подведомственных образовательных организаций является ключевым фактором кадрового обеспечения системы образования, стратегическим ресурсом повышения качества дошкольного, общего и дополнительного образования в городском округе город Дзержинск.

Приоритетными ориентирами в обновлении подходов к организации системы обеспечения профессионального развития руководителей являются адресность, непрерывность и системность сопровождения их профессиональной деятельности, основанные на анализе результатов мониторинга эффективности руководителей, по выявлению профессиональных дефицитов управленческих кадров и их индивидуальных запросов.

Цель: организация муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций, всесторонняя и объективная оценка результативности деятельности подведомственных образовательных организаций для выработки комплекса мер по устранению слабых сторон в системе менеджмента образовательной организации и совершенствованию управленческой деятельности, предполагающей:

- выбор методик проведения мониторинга, определение показателей и методов сбора информации для проведения мониторинга;
- организация и проведение мониторинга;
- анализ информации, полученной в рамках мониторинга;
- подготовка адресных рекомендаций для руководителей подведомственных образовательных организаций;
- реализация комплекса мер по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;
- анализ реализованных мероприятий по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций.

Показатели:

1) показатели по оценке эффективности деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность:

- наличие выпускников, не получивших документ об образовании (аттестата), в общей численности выпускников организации;
  - удельный вес численности учащихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности;
  - выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у школьников по результатам участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
  - результативность участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, за исключением Всероссийской олимпиады школьников;
  - реализация в организации социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и т.д.)
  - внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне";
  - профилактика правонарушений у учащихся (наличие правонарушений учащихся, зафиксированных вступившим в силу решением КДН об административном наказании или решением суда о применении мер уголовной ответственности);
  - охват обучающихся дополнительными образовательными услугами в общеобразовательной организации, зарегистрированных в навигаторе дополнительного образования детей Нижегородской области;
  - обеспечение отдыха, оздоровления и занятости учащихся в каникулярный период на базе организации;
  - публикации и выступления педагогов в СМИ и/или в профессиональном Интернет сообществе, и /или в профессиональных изданиях;
  - участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (очная форма участия);
  - соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации;
  - отсутствие обоснованных обращений (жалоб) участников образовательных отношений на нарушение их законных прав в процессе образовательной деятельности;
  - наличие у руководителя (директора) организации профессиональной переподготовки по специальностям "управление персоналом", "менеджмент";
- 2) показатели по оценке деятельности руководителя, направленная на работу с кадрами:

- удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальной образовательной организации;
- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией в общей численности аттестованных педагогических работников в муниципальной общеобразовательной организации;

– доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория;

– доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации;

3) показатели по оценке финансово-экономической деятельности:

– отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды;

– выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, в т.ч. финансово-хозяйственной, повлекшее наложение административного и/или дисциплинарного взыскания на руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, в отчетном году;

4) показатели по оценке информационной открытости образовательной деятельности:

– размещение на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады организации, программа развития образовательной организации и др.), в установленные сроки;

– результат независимой оценки качества условий оказания услуг организацией (в случае проведения такой оценки);

– соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ;

5) показатели по достижению установленных организацией ежегодных значений показателей соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников организации со среднемесячной заработной платой в Нижегородской области, городском округе город Дзержинск:

– достижение значений показателей соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области.

#### Методы сбора и обработки информации.

В муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций используются выборочный метод, метод измерений, документарный анализ (контент-анализ). Периодичность сбора информации – один раз в год.

Источники данных, используемые для сбора информации в муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций, являются:

– Федеральная информационная система «Федеральное статистическое наблюдение» ГИВЦ Минпросвещения России;

- Региональная информационная система «Автоматизированная система управления сферой образования Нижегородской области»
- Региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;
- Региональная информационная система «Навигатор дополнительного образования Нижегородской области»;
- Информационные базы профессиональных конкурсов;
- Информационные базы олимпиад, конкурсов и соревнований школьников;
- Итоговые отчеты департамента образования администрации городского округа город Дзержинск Нижегородской области;
- Публичные отчеты и Отчеты о результатах самообследования образовательных организаций;
- открытые статистические данные;
- статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур.

#### Мониторинг показателей.

Мониторинг состояния муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций проводится по показателям:

- наличие выпускников, не получивших документ об образовании (аттестата), в общей численности выпускников организации;
- удельный вес численности учащихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности;
- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у школьников по результатам участия во всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, за исключением всероссийской олимпиады школьников;
- реализация в организации социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и т.д.)
- внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне";
- профилактика правонарушений у учащихся (наличие правонарушений учащихся, зафиксированных вступившим в силу решением КДН об административном наказании или решением суда о применении мер уголовной ответственности);
- охват обучающихся дополнительными образовательными услугами в общеобразовательной организации, зарегистрированных в навигаторе дополнительного образования детей Нижегородской области;
- обеспечение отдыха, оздоровления и занятости учащихся в каникулярный период на базе организации;

- публикации и выступления педагогов в СМИ и/или в профессиональном Интернет сообществе, и /или в профессиональных изданиях;
- участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (очная форма участия);
- соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации;
- отсутствие обоснованных обращений (жалоб) участников образовательных отношений на нарушение их законных прав в процессе образовательной деятельности;
- наличие у руководителя (директора) организации профессиональной переподготовки по специальностям "управление персоналом", "менеджмент";
- удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальной образовательной организации;
- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией в общей численности аттестованных педагогических работников в муниципальной общеобразовательной организации;
- доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория;
- доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации;
- отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды;
- выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, в т.ч. финансово-хозяйственной, повлекшее наложение административного и/или дисциплинарного взыскания на руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, в отчетном году;
- размещение на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады организации, программа развития образовательной организации и др.), в установленные сроки;
- результат независимой оценки качества условий оказания услуг организацией (в случае проведения такой оценки);
- соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ;
- достижение значений показателей соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области.

### Анализ результатов мониторинга.

Анализ результатов мониторинга обеспечивает:

- анализ по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- анализ по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

### Адресные рекомендации по результатам анализа.

Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлены следующим субъектам образовательной деятельности:

- образовательной организации (руководителям, заместителям руководителя);
- департаменту образования администрации города Дзержинска.

### Меры, мероприятия.

Меры, мероприятия, направленные на совершенствование муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций:

- организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

### Управленческие решения.

Управленческие решения, направленные на совершенствование муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций:

- актуализация нормативно-правовых актов в части реализации муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций;
- тиражирование опыта лучших практик управления качеством образования.

### Анализ эффективности принятых мер.

Анализ эффективности принятых управленческих решений и мер нацелен на оценку и последующий анализ эффективности принятых мер и управленческих решений, направленных на совершенствование муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций.

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и мер в течение первого квартала календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и мер, направленных на совершенствование муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей подведомственных образовательных организаций.

---