

**Итоги работы ресурсного центра ««Комплексное сопровождение молодых педагогов города Дзержинска»» на базе МБОУ школы №71  
в 2021-2022 учебном году**

*(рассмотрены на заседании городского координационного совета по развитию образования при департаменте образования, протокол № 3 от 30 июня 2022 года)*

План отчета о работе ресурсного центра по теме ««Комплексное сопровождение молодых педагогов Города Дзержинска»».

I. Причиной инициативы создания Ресурсного центра на базе МБОУ школа №71 является наработанный опыт администрации школы по работе с молодыми специалистами. На базе МБОУ школы № 71 с 2012 года было принято на работу 8 молодых специалистов, которые в течение 5 лет прошли школу «Молодого педагога» под руководством заместителя директора Рябиной О.Н. Результатом данной работы явилось

- сплочение группы молодых специалистов, с целью их закрепления в составе педагогического коллектива;
- участие в течение 3 лет в Открытой городской лиге КВН;
- повышение квалификации до первой, высшей категории;
- стимулирование на участие в предметных конкурсах с обучающимися и конкурсах профессионального мастерства, публикаций;
- формирование активной жизненной позиции, связанной с квалификационными требованиями к педагогам.

Актуальность данного выбора заключается в том, что непринужденное общение в ходе работы ресурсного центра позволяет молодым специалистам закрепиться в педагогическом коллективе и решить проблемные вопросы, возникающие в процессе профессиональной деятельности.

II. Задачи:

- оказать методическую помощь молодым педагогам образовательных организаций по овладению различными педагогическими подходами и методами обучения и воспитания детей, в том числе с низкой мотивацией и с ОВЗ;
- создать профессиональное пространство для общения молодых специалистов через организацию методических мероприятий, направленных на решение конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности;
- способствовать развитию компетенций, связанных с организацией педагогической деятельности как с детьми, так и с родителями;
- мотивировать молодых педагогов на профессиональный рост.

III. Работа проводилась по 3 направлениям:

1. Организационно- методическое;
2. Психологическое;
3. Информационно-аналитическое. (См. приложение 1).

В ходе заседаний рассматривались следующие темы:

- Установочная конференция по работе ресурсного центра;
- Приемы, которые помогут повысить мотивацию школьников к обучению;
- Здоровьесберегающие технологии в общеобразовательной школе;
- Формирование универсальных учебных действий.

Обобщался опыт учителей: Зарубина Е.С., Юматова С.Г., Архипова Г.В., Бердяшкина Е.О., Ермак В.В., Храмова Н.В., Вотчель А.В.

IV. Итогами работы Ресурсного центра явились позитивные результаты: в образовательной деятельности – повышение обученности и качества, в профессиональном

развитии – увеличение количества участников конкурсов педагогического мастерства, в социальном аспекте – повышение компетентности в работе с родителями и обучающимися.

Основным затруднением явилось отсутствие возможности проведения мероприятий в очном формате.

Продуктами, созданными по итогам работы Ресурсного центра, являются: буклеты-рекомендации по темам заседаний, презентации, консультации молодых педагогов для участия в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют», транслируемость в интернет-сообществах.

## Приложение 1

### Выполнение плана Заседания ресурсного центра в 2021-2022 учебном году

№ п/п	Тема занятия	Дата	Количество участников согласно листам регистрации	Категория слушателей	Результат	
					Полученные продукты	Где представлены материалы
1	Установочная конференция по работе ресурсного центра	30.10.2021	67	Педагоги ОО, методисты МБУ ДО ЦЭМиИМС, молодые педагоги города Дзержинска	Рекомендации (буклет) по теме заседания	Сайт МБОУ школы №71
2	Приемы, которые помогут повысить мотивацию школьников к обучению	09.12.2021	28	Молодые педагоги города Дзержинска	Рекомендации (буклет) по теме заседания	Сайт МБОУ школы №71
3	Здоровьесберегающие технологии в общеобразовательной школе	25.02.2022	32	Молодые педагоги города Дзержинска	Рекомендации (буклет) по теме заседания	Сайт МБОУ школы №71
4	Формирование универсальных учебных действий	24.03.2022	21	Молодые педагоги города Дзержинска	Рекомендации (буклет) по теме заседания	Сайт МБОУ школы №71
5	Заключительная конференция по итогам работы Ресурсного центра	10.06.2022		Молодые педагоги города Дзержинска	Рекомендации (буклет) по теме заседания	Сайт МБОУ школы №71

Приложение 2

Показатели эффективности

№ п/п	Показатели	Единица измерения (значение показателя)	Примечание
1. Количественные характеристики			
1	Количество человек, принявших участие в работе Ресурсного центра	35	
2	Количество человек, представивших свой опыт	7	
3	Количество учебно-методических материалов, разработанных в Ресурсном центре	13	
2. Удовлетворенность педагогических работников			
1	Доля участников, удовлетворенных организацией мероприятий в рамках работы Ресурсного центра	100%	
2	Доля участников, удовлетворенных компетентностью работников Ресурсного центра	100%	Зарубина Е.С. «Активизация образовательного процесса через создание проблемных, поисковых, исследовательских ситуаций», «Охрана здоровья школьников», «Формирование регулятивных УУД на примере работы в 1б(д) классе». Юматова С.Г. «Организация проектной деятельности обучающихся», «Организация работы на первом этапе урока в случае шума детей». Архипова Г.В. «Формирование универсальных учебных действий (УУД) на уроках». Бердяшкина Е.О. «Решение проблемы использования телефона обучающимися на уроке». Ермак В.В. «Опыт по организация

			сотрудничества детей, родителей и учителей»
3	Доля участников, удовлетворенных качеством предоставляемых мероприятий	100%	
4	Доля участников, которые считают необходимым продолжить работы Ресурсного центра для обучения педагогов	100%	
3. Ресурсное обеспечение			
1	Наличие медиатеки по профилю Ресурсного центра	Да	
2	Отражение деятельности Ресурсного центра на сайте образовательной организации	Да	
3	Доступность и открытость результатов работы Ресурсного центра на официальном сайте организации в сети Интернет	Да	